

MKB Ondernemers congres 31 oktober 2019, Brabanthallen.

Beste flyer uitdelers,

<https://mkbondernemerscongres.nl/programma/>

- Tussen 12.30 en 13.30 is het ontvangst en registratie. Ik ben er zelf ruim op tijd en heb de dozen met flyers bij mij.
- Neem een schoudertas mee, waar je een pak flyers in kunt doen, die je dus gaat uitdelen.
- Er zijn meerdere ingangen.
- XXXX en XXXX kunnen het parkeer gedeelte doen. Hopelijk hebben we nog extra handjes daar.
- Voor zijn er zeker 2 ingangen. Daar komen de mensen die met de trein zijn gekomen of de auto elders hebben geparkeerd.
- Hopelijk zeker 2 personen per ingang.
- Wat je uitdeelt is enkel de flyer. Willen de mensen de discussie aangaan, verwijst netjes naar de website en rest sociale media. Laat je niet afleiden, waardoor mensen zonder flyer langs je lopen.
- Ik heb netjes gevraagd of wij binnen mogen staan, of bij de ingang onder een afdak, maar nee, het is 1 individu (met haar eigen verleden/heden) die dit tegen houdt.
- Gelukkig is flyeren vanaf de openbare weg NIET verboden, mits je wel alles opruimt wat op de grond valt en jij NIET demonstreert. Dus als de politie komt en jou be vraagt ontken ten alle tijde dat je demonstreert, dat doe jij ook niet, je deelt flyers uit en dat mag.

https://www.s-hertogenbosch.nl/fileadmin/Website/Ondernemer/Vergunningen/Reclame_en_flyeren/Regels_flyeren.pdf

- Wij mogen niet hinderen, niet op het terrein zelf komen (achter de hefbomen).
- Ik mag jullie niet bevoorraden, vandaar mijn vraag aan jullie om een goed tas mee te nemen en die over jouw schouder te hangen.
- Dring je NIET op, 5 meter afstand, opdat mensen door kunnen lopen.
- Alles schoon achter laten.
- Geen geschreeuw, maar ingetogen en netjes onze flyer uitdelen.

Wil er iemand echt precies weten wat ons motiveert:

Wij flyeren om bewustzijn te creëren. Iedereen kent wel iemand die... 1 op de 3 relaties strandt en bij samengestelde gezinnen is dat nog meer 65%.

Een scheiding heeft een effect op de organisatie, laat staan wat een complexe scheiding doet:

Verminderde productiviteit omdat

- men in gedachten met de scheiding bezig is
- vrij moet nemen voor rechtszaken, maar ook onderzoeken (raad van Kinderbescherming, JB, zorgteams etc)
- vrij moet nemen ivm bijwonen van trajecten en/of mediation (die contra productief zijn nota bene)

Verhoogd verzuim. omdat:

- het rechtvaardigheidsgevoel zwaar wordt aangetast
- het meest wezenlijke ons wordt ontnomen; die kinderen
- verwerken/staande houden ten aanzien van valse beschuldigingen
- je het uiteindelijk niet meer trekt, de rek is er letterlijk en figuurlijk uit
- maar ook de volwassen kinderen die vastlopen en zich ziek melden vanuit een latente pijn
- **-Verslechterde sfeer binnen het bedrijf/de afdeling waar die ouder werkt;** scheve ogen, gedoe omdat anderen het werk moeten gaan doen, geen begrip, schaamte, onderlinge verschillen doordat er natuurlijk ook verstoende mensen bij dat bedrijf werken.

Pitch:

Nog niet zo lang geleden vond niemand er wat van als de kinderen zonder gordel op de achterbank werden vervoerd door 2 rokende ouders voorin... Ziet u dit nu eens voor u, als u nu zo'n auto langs ziet komen, dan...

Op dit moment verliezen 2 kinderen per uur het contact met een uitwonende ouder, wiens ouderschap niet ter discussie stond voordat de ouders uit elkaar gingen. Dat zijn 16.000 kinderen per jaar. Zo'n 1 miljoen volwassenen zijn er alleen al in Nederland, die te kampen hebben met een trauma door een loyaliteitsconflict in hun jeugd. 1 op de 5 volwassenen geboren tussen 1970 en 1990 heeft geen contact met vader.

Op dit moment is de verhouding 80% vader, maar de moeders maken een grote inhaalslag.

Typ maar in: kind-verklaart-tegen-ouder en duik in de vreselijke wereld die ouderverstoting heet.

Sta eens stil bij deze cijfers en bij het leed wat daarbij komt kijken. Ouders en diens vrienden en familie die worden/zijn uitgebannen. De impact van alle valse beschuldigingen en het letterlijk en figuurlijk uiteindelijk met lege handen staan. (Schulden, verlies van woning, verlies sociale contacten, verslavingen).

Wij werken vreedzaam aan bewustwording, waarbij natuurlijk goed nagedacht is over passende oplossingen. KWESTIE VAN WILLEN EN DOEN. Iedereen kent wel iemand die. Wij zien graag dat iedereen zich bewust is, maar zich ook in dit fenomeen; ouderverstoting, gaan verdiepen opdat zij leren hoe zij de werknemer kunnen ondersteunen. Wij hopen dat deze beroepsgroep aan de bel gaat trekken bij hun brancheorganisaties en werkgeversorganisaties, daar dit gegeven ten koste gaat van de productiviteit en een bedrijf onnodig op onkosten drijft wegens verzuim!

OOK U HEBT DE KEUZE EEN POSITIEF VERSCHIL TE MAKEN.

Print dit uit en neem dit mee!



We zien elkaar bij de parkeer ingang : Diezekade

Vragen, is er iets, ook op de dag zelf: [REDACTED]